

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач Филиала Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре в городе Сургуте и в Сургутском районе, в городе Когалыме»  
А.Д.Халиуллин  
«16» января 2013 г.

## ДЕКЛАРАЦИЯ

### о независимости и беспристрастности

В ИЛЦ внедрена система обеспечения независимости и беспристрастности при осуществлении деятельности и установлены требования, включающие меры предотвращения и решения конфликтов интересов.

ИЛЦ определяет политику и процедуры, позволяющие обеспечить независимость и беспристрастность:

- утвержденной организационной структурой ФФБУЗ «ЦГиЭ в ХМАО-Югре в г. Сургуте и в Сургутском районе, в г. Когалыме», установленной административной подчиненностью, действующим порядком взаимодействия структурных подразделений, исключая возможность оказания влияния на достоверность результатов аналитических работ со стороны подразделений, чьи интересы находятся в конфликте;
- отсутствием коммерческого, финансового, административного или какого-либо другого давления на персонал ИЛЦ, способного повлиять на результаты испытаний и их трактовку;
- установлением твердых должностных окладов, а также фиксированных премий сотрудникам лаборатории, размер которых не зависит от результатов испытаний;
- декларирование основополагающих принципов независимости и беспристрастности и установление персональной ответственности каждого сотрудника ИЛЦ за их выполнение, закрепленной в должностных инструкциях, функциональных обязанностях и заявлениях о независимости.

Учреждение обеспечивает ИЛЦ за счет средств федерального бюджета или средств, поступающих от оказания платных услуг, отдельными изолированными помещениями для проведения исследований и работы с документацией, оборудованием, нормативно-методическими, правовыми документами, необходимыми для проведения исследований, расходными материалами, спецодеждой, другими материально-техническими ресурсами.

ИЛЦ идентифицирует и анализирует потенциальные риски беспристрастности, разрабатывает меры по их предупреждению. В случае выявления конфликта интересов структурных подразделений ИЛЦ, руководство ИЛЦ проводит организационные меры (распределение обязанностей, расследование влияния принятых решений на качество проведения испытаний/измерений, соответствие требованиям нормативно-методическим, правовым документам). В случае выявления потенциального конфликта интересов, а именно наличия родственных связей, трудовых, гражданско-правовых, коммерческих отношений между Заказчиком (потребителем услуг) и ключевым персоналом ИЛЦ (Руководитель ИЛЦ, руководители структурных подразделений), руководящий состав не вправе оказывать давление на специалистов ИЛЦ, непосредственно выполняющих испытания/измерения с целью повлиять на результаты исследований, их трактовку и оценку.

В случае несоблюдения ключевым персоналом ИЛЦ данного условия он несет персональную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Специалисты ИЛЦ имеют соответствующее профильное образование, необходимый уровень профессиональной подготовки. Учреждение обеспечивает повышение квалификации и обучение персонала ИЛЦ.

Каждый сотрудник ИЛЦ в пределах своих знаний и компетенции в ходе проведения исследований/измерений действует самостоятельно, руководствуется нормативно-методической документацией, должностными инструкциями и функциональными обязанностями с учетом разграничения работ, как специалист несет персональную ответственность за результаты исследований/измерений, своевременность их выполнения.



Руководство ИЛЦ принимает меры, обеспечивающие свободу сотрудников от любого неподобающего внутреннего и внешнего давления и влияния, которое может оказывать отрицательное воздействие на качество их работы: установление твердых должностных окладов, а также фиксированных премий сотрудникам лаборатории, размер которых не зависит от результатов испытаний; ограничение доступа в лабораторные подразделения ИЛЦ; отсутствие контакта сотрудников с заказчиком путем присвоения каждой пробе регистрационного номера (кодировкой проб), под которым она проходит испытания; ограниченный доступ к программному обеспечению ИАС РПН, хранящему всю информацию о потребителе услуг ( вход в систему по личному паролю и логину); контроль промежуточных и окончательных результатов; изолированность ПК от доступа к интернет-сети;

Объективность и беспристрастность исследований, проводимых специалистами ИЛЦ по оказанию платных услуг физическим и юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям или по обеспечению надзорных функций Управления Роспотребнадзора, гарантируется незаинтересованностью учреждения в результате исследований/измерений. В соответствии с законодательством РФ оплата услуг не может ставиться в зависимости от положительного либо отрицательного результата исследований. Беспристрастность ИЛЦ обеспечивается наличием для всех Заказчиков одинаковых условий: приема образцов, заключений договоров. Требований к образцам, процедурам анализа.

ИЛЦ не участвует в деятельности, которая может поставить под угрозу веру в его независимость, не участвует в сделках с объектами анализа.

В ИЛЦ назначен сотрудник менеджером по качеству, который несет ответственность и располагает полномочиями, обеспечивающими внедрение системы менеджмента качества и ее постоянное функционирование.

В ИЛЦ персонал осознает значимость и важность своей деятельности, и свой вклад в достижение целей системы менеджмента.

ИЛЦ предпринимает меры, позволяющие избежать вовлечения в деятельность, которая бы снизила доверие к его компетенции, беспристрастности или честности. Все договора на выполнение исследований/измерений подвергаются тщательному анализу. Заявки Заказчиков, предполагающие определение показателей и методов, не включенных в область аккредитации ИЛЦ, и другие сомнительные работы анализируются и могут быть отклонены.

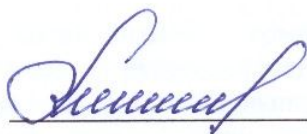
В случае выявления конфликта интересов структурных подразделений ИЛЦ, руководство ИЛЦ проводит организационные меры (распределение обязанностей, расследование влияния принятых решений на качество проведения испытаний/измерений, соответствие требованиям нормативно-методическим, правовым документам).

В случае выявления потенциального конфликта интересов, а именно наличия родственных связей, трудовых, гражданско-правовых, коммерческих отношений между Заказчиком (потребителем услуг) и ключевым персоналом ИЛЦ (Руководитель ИЛЦ, руководители структурных подразделений), руководящий состав не вправе оказывать давление на специалистов ИЛЦ, непосредственно выполняющих испытания/измерения с целью повлиять на результаты исследований, их трактовку и оценку.

За несоблюдение положений настоящего документа, а также другие упущения, повлекшие за собой получение недостоверных результатов, несвоевременное предоставление информации и разглашение конфиденциальной информации, нанесение вреда заказчику, материального или морального ущерба ИЛЦ, организации, к сотрудникам, допустившим эти нарушения, применяется соответствующее наказание, согласно ТК РФ.

ИЛЦ не является монополистом в своей области, в случае неудовлетворения результатами исследований, Заказчик имеет возможность провести исследования/измерения в любой другой аккредитованной испытательной лаборатории.

Руководитель ИЛЦ Филиала ФБУЗ  
«Центр гигиены и эпидемиологии  
в ХМАО-Югре в городе Сургуте  
и в Сургутском районе, в городе Когалыме»



Р.Ф.Ахметшина